

КАФЕДРА ГЕОЛОГІЇ КОРИСНИХ КОПАЛИН І ГЕОФІЗИКИ

ВИХОВАЙ НАСТУПНИКА, ЩОБ МОЖНА БУЛО ПОТІМ У КОГО ВЧИТИСЯ!

Місія – підготовка висококваліфікованих і конкурентоспроможних фахівців в області геології корисних копалин, які здатні до аналізу геолого-мінералогічних, геохімічних і геофізичних даних, математичного і комп'ютерного моделювання, і за допомогою комплексу методів здійснювати розшуки і розвідку корисних копалин, їхню геолого-економічну оцінку та прогнозувати рудоносність території.

Візія – розвиток мінерально-сировинної бази України як підґрунтя зростання місцевих економік і зміцнення потенціалу громад, захист інтересів громад у питаннях екологічного, економічного і природоохоронного використання сировинної бази, розробка інструментів для оцінки мінеральних ресурсів та їхнього потенціалу для розвитку економіки.

Цінності – висока професійність, конкурентоспроможність, інноваційність, креативність, відповідальність, академічна доброчесність, моральність.

Детальну інформацію про науково-педагогічну діяльність кафедри геології корисних копалин і геофізики відображено на сайті Львівського національного університету імені Івана Франка:

<https://geology.lnu.edu.ua/department/kafedra-geolohiji-korysnyh-kopalyn-old.geology.lnu.edu.ua>

Стисла інформація про науково-популярну діяльність наявна на сторінці кафедри у Facebook:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100094202732421>

Усі запитання, пропозиції і зауваження щодо діяльності кафедри можна надсилати на електронну пошту завідувача кафедри:

oleh.hayovsky@lnu.edu.ua

Телефон для довідок:

[\(032\) 239-47-08](tel:(032)239-47-08)

**ПРОГРАМНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ
КАФЕДРИ ГЕОЛОГІЇ КОРИСНИХ КОПАЛИН І ГЕОФІЗИКИ
НА 2023–2028 РОКИ**

№ з/п	Ціль	Конкретні заходи, кількість, індикатори досягнення	Залучені ресурси	Дата виконання
1	2	3	4	5
I. Кадровий склад				
1.	Щорічний моніторинг та оцінка роботи наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників згідно з Положенням про оцінювання роботи та визначення рейтингів наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників	<p>1.1. Створення кафедральної системи моніторингу навчально-методичної, наукової і виховної роботи викладача з метою аналізу професійної діяльності працівників, мотивації до вдосконалення якості освітньої та наукової діяльності, виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності кафедри тощо</p> <p>1.2. Оцінка викладачами власного рейтингу професійної діяльності та обговорення його виконання в кінці кожного семестру на засіданні кафедри з метою забезпечення конкуренції, підвищення мотивації продуктивності та результативності праці</p>		Наприкінці календарного року
2.	Організація заходів щодо підвищення кваліфікації, вдосконалення викладацької майстерності та проходження стажування, зокрема за кордоном, науково-педагогічними і науковими працівниками відповідно до вимог нормативних документів Університету та вимог чинного законодавства	<p>2.1. Інформування працівників кафедри про семінари з викладацької майстерності, які мають на меті вдосконалення викладацької майстерності – професійний розвиток у галузі освіти та забезпечення якості освіти</p> <p>2.2. Організація стажування працівників кафедри в українських та закордонних навчальних і наукових закладах з метою безперервного процесу набуття нових та вдосконалення раніше набутих професійних і загальних компетентностей, які необхідні для їхньої професійної діяльності</p>		Кожні п'ять років

1	2	3	4	5
II. Освітня діяльність				
1.	Акредитація освітніх програм. Ліцензування. (конкретно які програми плануються до акредитації і ліцензування)	1.1. Бакалаврат Підготовка до акредитації ОПП «Геологія. Комп'ютерні технології в науках про Землю» (103 Науки про Землю).		2024 рік
		1.2. Магістратура Підготовка до акредитації ОПП «Геологія» і «Геологія нафти і газу» (103 Науки про Землю)		2023 рік
2.	Планування розвитку навчально-методичного забезпечення	2.1. Використання спеціалізованого програмного забезпечення для проведення лабораторних занять із розробкою відповідних методичних вказівок (п'ять залучених програмних пакетів і навчальних посібників), технічне оновлення комп'ютерного класу, плакатів, карт, колекцій навчальних взірців тощо		2024–2025 рр.
		2.2. Щорічне поновлення наявних та створення нових силабусів з 34 курсів, які викладають на кафедрі		Щорічно
		2.3. Написання двох підручників та п'яти навчальних посібників і методичних вказівок до лекційних і лабораторних занять, навчальних практик		2024–2028 рр.
3.	Оприлюднення на сайті кафедри навчально-методичного забезпечення науково-педагогічних працівників	3.1. Публікація на сайті силабусів усіх курсів, які читаються на кафедрі		2023 рік
		3.2. Контроль наповнення сайту кафедри навчально-методичним матеріалом, що видають працівники кафедри		Наприкінці календарного року
4.	Розробка й атестування електронних курсів	4.1. Для ефективної організації освітнього процесу в дистанційному форматі розробити та запровадити електронні курси (не менше 5)		2024–2026 рр.

1	2	3	4	5
5.	Оновлення освітніх програм, навчальних дисциплін кафедри	5.1. Оновлення на бакалавраті ОПП «Геологія. Комп'ютерні технології в науках про Землю» та магістратурі ОПП «Геологія» і «Геологія нафти і газу» (103 Науки про Землю); відновлення бурової і геофізичної практик 5.2. Постійне оновлення силабусів і методичного забезпечення з навчальних дисциплін, які читаються на кафедрі		Щорічно
6.	Підготовка вибіркового дисциплін	6.1. Організація підготовки працівниками кафедри вибіркового дисциплін для II і III курсів загальної університетської аудиторії		2023 рік
III. Наукова діяльність і розвиток міжнародної співпраці				
1.	Визначення основних напрямів наукових досліджень, участь у конкурсах на фінансування з держбюджету, укладання господарств, отримання грантів (визначити конкретні показники)	1.1. Розвиток основних напрямів наукових досліджень кафедри, зокрема: 1) металогенії ендеогенних рудних формацій, 2) термобарогеохімії, 3) флюїдизатно-експлозивного породо- і рудоутворення, 4) перспектив алмазонасності надр України, 5) математичного моделювання геологічних процесів, 6) використання геоінформаційних технологій у геології корисних копалин і розвідувальній геофізиці тощо		На постійній основі
		1.2. Участь у конкурсах (один проект) на фінансування з держбюджету	Національний фонд досліджень України	Щорічно
		1.3. Участь у тендерах на господарстві тематику (угода з АТ «Укр-газвидобування»), розробка геолого-інвестиційних паспортів ОТГ (угода з ДП «Західукргеологія»)		2023 рік

1	2	3	4	5
		1.4. Участь у конкурсах на фінансування в межах міжнародних програм Горизонт, Говерла		2024 рік
		1.5. Отримання індивідуальних грантів від міжнародних геологічних фондів (два гранти)		2024–2025 рр.
2.	Планування підготовки докторів філософії і докторів наук через аспірантуру і докторантуру, сприяння своєчасному захисту дисертацій, збільшення кількості працівників з науковими ступенями (вченими званнями)	2.1. Підготовка двох докторських і двох кандидатських дисертацій		2024–2026 рр.
		2.2. Підготовка двох дисертацій доктора філософії		2025 рік
		2.3. Отримання двома викладачами вченого звання доцента		2024 рік
3.	Публікаційна активність та підвищення відповідних стандартів, збільшення кількості науково-педагогічних і наукових працівників, які мають не менше п'яти наукових публікацій у періодичних виданнях, що включені до наукометричних баз даних Scopus або Web of Science	3.1. Публікація кожним працівником кафедри не менше однієї наукової статті в українських фахових виданнях		Щорічно
		3.2. Публікація кожним працівником кафедри не менше однієї статті у періодичних виданнях, що включені до наукометричних баз даних Scopus/Web of Science		
4.	Підготовка до друку монографій, у тім числі іноземними мовами	4.1. Підготовка однієї монографії		2025 рік
5.	Приведення наукових періодичних видань у відповідність до вимог для включення у міжнародні наукометричні бази даних	5.1. Вісник Львів. ун-ту, серія геологічна привести у відповідність до вимог для включення у міжнародні наукометричні бази даних		2026 рік
6.	Планування проведення наукових семінарів, зокрема з залученням закордонних партнерів, розвиток титульних конференцій. Залучення студентів до наукової роботи, участі у Міжнародних студентських олімпіадах, Всеукраїнській студентській олімпіаді, Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт	6.1. Не менше п'яти наукових семінарів кафедри в рік, урочистих академій тощо		Щорічно
		6.2. Підготовка не менше однієї наукової студентської роботи щорічно до Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт		

1	2	3	4	5
7.	Створення та підтримка актуальності наукових профілів науково-педагогічних, наукових, інших працівників кафедри у наукометричних базах даних Scopus, Google Scholar, на платформах ResearcherID (Web of Science), ORCID	7.1. Контроль наукових профілів працівників кафедри на сайті		
8.	Сприяння участі учасників освітнього процесу в програмах міжнародної академічної мобільності, стажуванню наукових і науково-педагогічних працівників за кордоном, виконання міжнародних проектів	8.1. Збільшення кількості учасників освітнього процесу (до п'яти), які братимуть участь у програмі міжнародної академічної мобільності 8.2. Залучення представників закордонних наукових установ і освітніх закладів до освітнього процесу та проведення публічних гостьових лекцій	Erasmus+, DAAD	2023–2028 рр.
IV. Соціально-виховна робота				
1.	Профорієнтаційна робота	1.1. Популяризація геології, спеціальності і спеціалізацій за профілем кафедри і факультету в соцмережах (Facebook, Instagram, Telegram), на гуртках 1.2. Популяризація геології, спеціальності і спеціалізацій за профілем кафедри і факультету під час проходження навчальних польових практик; оновлення Музею рудних формацій		Щотижнево Наприкінці кожного навчального року
2.	Робота радників академічних груп із студентами	2.1. Контроль роботи радників академічних груп		Кожних дватри місяці
3.	Заходи, спрямовані на дотримання академічної доброчесності	3.1. Розгляд принципів академічної доброчесності на семінарах кафедри 3.2. Виконання принципів академічної доброчесності під час розгляду курсових і кваліфікаційних робіт		Кожних два місяці Щорічно

1	2	3	4	5
4.	Співпраця із випускниками кафедри	4.1. Налагодження співпраці з випускниками кафедри, які працюють у геологічних організаціях України та закордоння		Щорічно
5.	Налагодження співпраці із роботодавцями	5.1. Налагодження тісної співпраці з приватними компаніями та провідними державними підприємствами гірничо-геологічного профілю різних регіонів України (ДП «Західукргеологія», ЗУГРЕ, ГПУ «Львівгазвидобування», Геологічна інвестиційна група, ТзОВ «Екобудгеологія»)		Щорічно
6.	Забезпечення національно-патріотичного виховання учасників освітнього процесу	6.1. Залучення працівників кафедри і студентів у культурні та виховні заходи (відвідування музею Івана Франка, музею імені А. Шептицького, мандрівки на г. Маківка та ін.)		Кожних два-три місяці
V. Промоція кафедри				
1.	Конкретні кроки, спрямовані на представлення кафедри у соціальних мережах	1.1. Створення профілю кафедри в соцмережі Facebook, геотуризм		2023 рік
2.	Наповнення актуальною інформацією веб-сторінки кафедри (у тім числі оприлюднення освітніх програм та їх компонент, навчальних курсів, актуальні новини кафедри)	2.1. Контроль за систематичним оновленням та актуалізацією веб-сторінки кафедри		2023–2028 рр.
3.	Персональні веб-сторінки викладачів	3.1. Створення та оновлення персональних веб-сторінок працівників кафедри		2023–2028 рр.

Завідувач кафедри



Олег ГАЙОВСЬКИЙ